



Eine große Bandbreite an beruflichen Möglichkeiten

Linde bietet weltweit eine große Vielfalt an Aufgaben, für die wir hoch qualifizierten Nachwuchs suchen. Wir suchen Menschen, die unternehmerisches Denken, eine „Hands-on Mentalität“ und nicht zuletzt Leidenschaft mitbringen.

Ziele

Attraktivität von Linde als Arbeitgeber insbesondere für Absolventen der Ingenieurs- und Naturwissenschaften, Entwicklungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter über alle Altersgruppen hinweg.

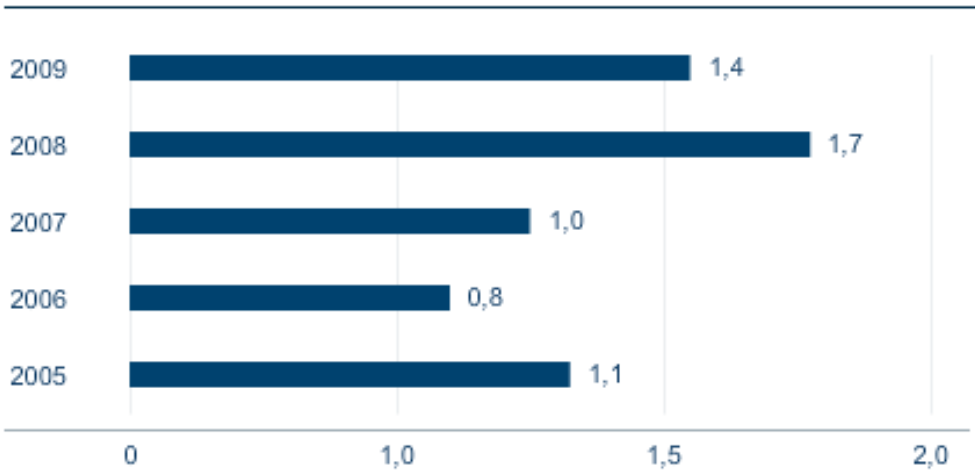
Maßnahmen

Diverse Aktivitäten im Bereich Recruitment, ein breites Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten bei Linde, Förderprogramme nach dem Berufseinstieg.

Daten und Fakten

Ausbildungsquote in Prozent

▶ The Linde Group



[HOME](#)

[ÜBER DIESEN BERICHT](#)

[GRUNDSÄTZE](#)

[HANDLUNGSFELDER](#)

[HSE-Management](#)

[Socially Responsible](#)

[Investments](#)

[Bildung, Wissenschaft,](#)

[Forschung](#)

[Freiwilliges Mitarbeiter-](#)

[Engagement](#)

[Gesundheitsschutz für](#)

[Mitarbeiter](#)

[Strategie für Klimaschutz](#)

[Vereinbarkeit von Beruf und](#)

[Familie](#)

[Umweltmanagement](#)

[Demografische Entwicklung](#)

[Kundenzufriedenheit](#)

[Anlagensicherheit](#)

["Grüne" Innovationen](#)

[Talente binden und fördern](#)

[Sicherheit im Umgang mit](#)

[Gasen](#)

[Ressourceneffiziente](#)

[Produktion](#)

[HSE-Management bei](#)

[Kontraktoren](#)

[Compliance Programm](#)

[Ziele Klimaschutz](#)

[SCHWERPUNKTTHEMEN](#)

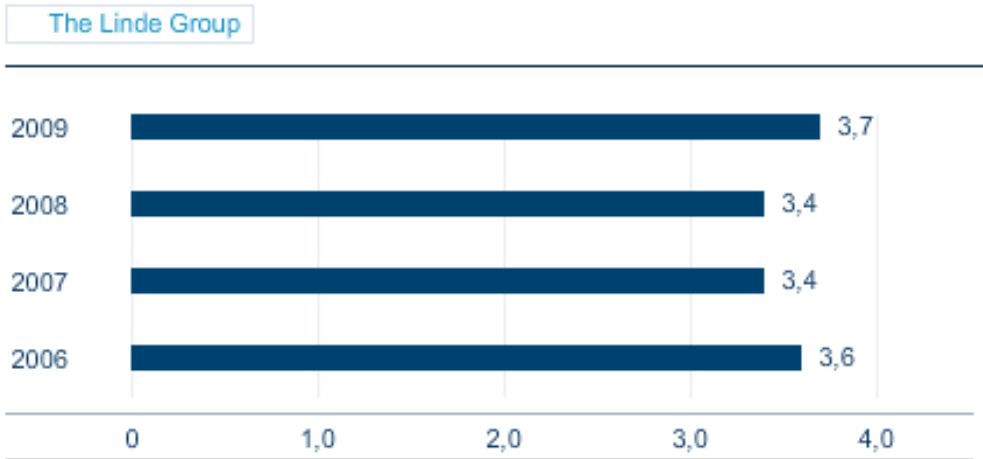
[ROADMAP](#)

[GRI INDEX](#)

[BESCHEINIGUNG](#)



Anteil der Auszubildenden in Deutschland in Prozent



Next Steps

„Kontinuierlicher Qualifizierungs-Prozess“ (KQP) bei Linde Gas Deutschland, zum Beispiel Fachtraining für Kraftfahrer und Vertriebsingenieure, Sicherheitsschulungen. Bei Linde Engineering Fortführung des Studentenbindungsprogramm „CONTINUE“.

Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten

Wer von der Gase- und Engineering-Branche fasziniert ist, dem öffnen wir gern die Tür – angefangen von Schüler- über Grundpraktika bis hin zum Auslandspraktikum. Mit einem speziellen Förderprogramm bei Linde Engineering - „Continue“ genannt - unterstützen wir besonders leistungsstarke Studierende – etwa durch ergänzende Seminare, der Suche nach einem geeigneten Praktikumsplatz im Ausland oder bei ihrer Diplomarbeit.

Ebenso besteht für Studenten die Möglichkeit der Anfertigung einer Diplomarbeit in unserem Unternehmen. Eine Themenauswahl bietet unsere Diplomarbetsbörse. Werkstudenten können bei Linde parallel zum Studium praktische Erfahrungen in einem unserer Fachbereiche sammeln. Zudem ist Linde regelmäßig auf Jobmessen vertreten.

Linde bietet in Deutschland und international, eine große Auswahl an Ausbildungsmöglichkeiten sowohl im gewerblich-technischen wie auch in kaufmännischen Bereichen an. Die Berufsausbildung bei Linde zielt nicht allein auf die Wissensvermittlung ab – sie soll ebenso Persönlichkeitsentwicklung und Eigenverantwortung fördern. In Ergänzung zur Berufsschule bieten die deutschen Linde-Ausbildungsbetriebe begleitenden Unterricht, freiwillige Weiterbildungsmöglichkeiten oder sogar zeitweilige Ausbildungsabschnitte im Ausland an.

Eine Alternative zum herkömmlichen Hochschulstudium sind so genannte duale Studiengänge. Dabei wird eine Ausbildung in der betrieblichen Praxis mit dem Studium an einer Hochschule. In Deutschland ist Linde unter anderem Partnerunternehmen der Dualen Hochschule Baden Württemberg (DHBW) Stuttgart und Mannheim sowie der Dresden International University (DIU).

Linde Engineering bildet pro Jahr ca. 30 Auszubildende in technischen, gewerblichen und kaufmännischen Berufen aus. Von diesen wird gemäß MTV (Manteltarifvertrag) jeder nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung für mindestens ein Jahr befristet übernommen. In Abhängigkeit von Bedarf und Leistung wurde in den vergangenen Jahren sogar deutlich mehr als die Hälfte anschließend in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen oder sie sind nach erfolgreicher Weiterbildung zum Techniker, Ingenieur oder Betriebswirt zu Linde wieder zurückgekehrt. Einer unserer Auszubildenden zum Anlagenmechaniker, der dem Abschlussjahrgang 2010 angehört, wurde dank seines hervorragenden Notenschnitts sogar mit dem bayerischen Staatspreis ausgezeichnet.

[HOME](#)

[ÜBER DIESEN BERICHT](#)

[GRUNDSÄTZE](#)

[HANDLUNGSFELDER](#)

[HSE-Management](#)

[Socially Responsible](#)

[Investments](#)

[Bildung, Wissenschaft,](#)

[Forschung](#)

[Freiwilliges Mitarbeiter-](#)

[Engagement](#)

[Gesundheitsschutz für](#)

[Mitarbeiter](#)

[Strategie für Klimaschutz](#)

[Vereinbarkeit von Beruf und](#)

[Familie](#)

[Umweltmanagement](#)

[Demografische Entwicklung](#)

[Kundenzufriedenheit](#)

[Anlagensicherheit](#)

["Grüne" Innovationen](#)

[Talente binden und fördern](#)

[Sicherheit im Umgang mit](#)

[Gasen](#)

[Ressourceneffiziente](#)

[Produktion](#)

[HSE-Management bei](#)

[Kontraktoren](#)

[Compliance Programm](#)

[Ziele Klimaschutz](#)

[SCHWERPUNKTTHEMEN](#)

[ROADMAP](#)

[GRI INDEX](#)

[BESCHEINIGUNG](#)



Talent Management und Linde University

Durch unsere Personalentwicklungsprogramme, die auf unserer „People Excellence“ Agenda stehen, unterstützen wir unsere Mitarbeiter nach dem Berufseinstieg dabei, Führungs- und Fachkompetenz zu erwerben. Als „Talent Management“ bezeichnen wir in unserem Unternehmen die Bündelung aller Aktivitäten, mit denen sich die berufliche Entwicklung des Einzelnen und die Geschäftsziele von Linde bestmöglich aufeinander abstimmen lassen. Unsere Mitarbeiter haben dabei die Möglichkeit, in andere Divisionen, Teams und Aufgabenbereiche zu wechseln – und das in einem internationalen Umfeld. Unsere Graduierten- und Austauschprogramme etwa sind darauf ausgelegt, den Wissenstransfer auf globaler Ebene zu fördern und Netzwerke innerhalb der Linde-Welt zu knüpfen. Zusätzlich bieten wir unseren Mitarbeitern eine Vielzahl anspruchsvoller und interessanter Aus- und Fortbildungsprogramme auf regionaler wie internationaler Ebene an. Ziel dieser Programme ist es, die Schlüsselqualifikationen zu vertiefen, auf die wir einen besonderen Wert legen. Unter dem Dach der so genannten Linde University haben wir internationale Trainings- und Entwicklungsprogramme für die Bereiche Leadership und Business Management sowie für die kontinuierliche berufliche Weiterbildung geschaffen. Der Ausbildungsplan der Linde University umfasst sowohl Präsenzunterricht als auch online-basierte, interaktive Lernprogramme. Um auch die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse in den Lernprozess zu integrieren, kooperieren wir auf internationaler Ebene mit führenden Universitäten. Zugleich binden wir auch das Top-Management in unsere Aus- und Fortbildungsprogramme ein, um einen auf unser Unternehmen zugeschnittenen Praxisbezug zu gewährleisten.

[HOME](#)

[ÜBER DIESEN BERICHT](#)

[GRUNDSÄTZE](#)

[HANDLUNGSFELDER](#)

[HSE-Management](#)

[Socially Responsible](#)

[Investments](#)

[Bildung, Wissenschaft,](#)

[Forschung](#)

[Freiwilliges Mitarbeiter-](#)

[Engagement](#)

[Gesundheitsschutz für](#)

[Mitarbeiter](#)

[Strategie für Klimaschutz](#)

[Vereinbarkeit von Beruf und](#)

[Familie](#)

[Umweltmanagement](#)

[Demografische Entwicklung](#)

[Kundenzufriedenheit](#)

[Anlagensicherheit](#)

["Grüne" Innovationen](#)

[Talente binden und fördern](#)

[Sicherheit im Umgang mit](#)

[Gasen](#)

[Ressourceneffiziente](#)

[Produktion](#)

[HSE-Management bei](#)

[Kontraktoren](#)

[Compliance Programm](#)

[Ziele Klimaschutz](#)

[SCHWERPUNKTTHEMEN](#)

[ROADMAP](#)

[GRI INDEX](#)

[BESCHEINIGUNG](#)